



Ergänzungsbeschlüsse
zum Personalreglement
vom 29. November 2013

10. Dezember 2013

Gemäss Art. 2 des Personalreglementes erlässt der Gemeinderat die nachfolgenden ergänzenden Weisungen

Öffentlich-rechtlich angestelltes Personal

1. **Wochenendarbeit**

Als Wochenendarbeit gilt die am Sonntag und an öffentlichen Feiertagen zwischen 6.00 Uhr und 20.00 Uhr sowie die am Samstag zwischen 12.00 Uhr und 20.00 Uhr geleistete Arbeit.

a) **Werkhofpersonal**

Wenn die Wochenendarbeit von vorgesetzter Stelle verordnet oder bewilligt wird, wird ein Zeitzuschlag von 50 % gewährt, welcher zu kompensieren ist. Es wird keine Zulage ausgerichtet.

b) **Hauswart**

Wochenendzulage gemäss jeweils gültigem Regierungsratsbeschluss.

2. **Nachtarbeit**

Als Nachtarbeit gilt die zwischen 20.00 Uhr und 6.00 Uhr geleistete Arbeit.

a) **Werkhofpersonal**

Wenn die Nachtarbeit von vorgesetzter Stelle verordnet oder bewilligt wird, wird ein Zeitzuschlag von 50 % gewährt, welcher zu kompensieren ist. Es wird keine Zulage ausgerichtet.

b) **Hauswart**

Zeitgutschrift und Nachtzulage gemäss jeweils gültigem Regierungsratsbeschluss.

3. **Pikett- und Bereitschaftsdienst**

In den Wintermonaten (4 Monate: jeweils 15. November – 15. März) erhält das Personal im Strassenunterhalt an den Wochenenden (Samstag und Sonntag) sowie an öffentlichen Feiertagen eine **Tagesentschädigung** von **Fr. 30.00**.

4. **Dienstkleider / Schutzausrüstungen**

a) **Werkhofpersonal**

gemäss Anhang I

5. **Personal Forstrevier Thunersee-Suldtal**

a) **Verpflegung**

Die Verpflegungsentschädigung richtet sich nach den Empfehlungen des Verbandes Schweizer Forstpersonal und wird jährlich angepasst.

- bei Verpflegung zu Hause oder im Werkhof wird keine Entschädigung ausbezahlt.
- bei auswärtiger Verpflegung wird Fr. 16.00 pro Tag oder Fr. 1.40 pro produktive Arbeitsstunde vergütet (Stand Dezember 2012).

b) **Benützung private Motorsäge**

Einsatz private Motorsäge Fr. 8.00 pro Liter

Einsatz Sonderkraftstoff Fr. 9.70 pro Liter

(Bedingung: Benützung Biokettenoel)

Einsatz Entrindungsgerät Eder
mit Sonderkraftstoff

Fr. 10.00 pro Liter

c) Kleider

Arbeitskleiderentschädigung Fr. 0.60 pro produktive Stunde
(inkl. Helm, Gehör- und Regenschutz)
(Ansätze gemäss suva Kostenberechnung, Ausgabe 2013/2014)

Krattigen, 10. Dezember 2013

Gemeinderat Krattigen

Der Präsident: Der Sekretär:

Christian Kummer Philipp Schopfer

Einwohnergemeinde Kraftigen
 Dorfplatz 2
 3704 Kraftigen

033 854 18 55
 info@kraftigen.ch
 www.kraftigen.ch

Sicherheitskleidung Werkhofpersonal
 Punktesystem

Bezeichnung	Menge Grundeusstattung	Tragezeit Jahre	Punkte	Punkte/ Jahr
Ueberkleid	1	1	30	30
Jacke	2	1	30	60
Hose				
Forstarbeitsjacke	*		40	
Thermoweste	*		20	
Faserpelzjacke	1	4	80	20
Winterjacke	1	8	400	50
Regenschutz Jacke	1	4	40	10
Thermofutter / Regenjacke	1	4	20	5
Schnittschutzhose	1	4	120	30
Sicherheitsstiefel /Schuhe max. Betrag Fr. 180.-	*		100	
Punkteanspruch pro Jahr bei einer Arbeitsanstellung von:			100%	205
			70%	145
			50%	105
			40%	85
			30%	65

* Diese Artikel gehören nicht zur Grundeausstattung

Dienstkleiderbestellung im Januar.

Auf das folgende Jahr darf höchstens die Hälfte des jährlichen Punktekontingentes übertragen werden!

Hinweis: Im Einsatz auf der Strasse dürfen nur orange Dienstkleider getragen werden.Nachts, in der Dämmerung und bei schlechter Sicht müssen mindestens 1 leucht oranges Kleidungsstück sowie oben und unten je 2 Leuchtbretten getragen werden.

Für den Winterdienst unbedingt nur leuchtorange Kleider tragen.

1 Punkt entspricht im Durchschnitt Fr. 1.80.

Werkhof

Erstellt: Januar 2001

Bearbeitet: 03.12.2013

O.11 - Organisation/1.700. - PERSONAL/1.741. - Wegmeister/Punktesystem
 Sicherheitskleidung/Punktesystem Sicherheitskleidung